

REGULAMIN
wyborów Społecznych Inspektorów Pracy
w Ericsson Sp. z o.o.

(podstawa prawna: ustawa z 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy
[Dz. U. 1983, Nr 35, poz. 163])

Działająca w Ericsson Sp. z o.o. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Ericsson – Sodexo - UPC, ustaliła następujące zasady przeprowadzenia wyborów zakładowego i oddziałowych/wydziałowych Społecznych Inspektorów Pracy (SIP):

§ 1.

Społeczna Inspekcja Pracy w Ericsson Sp. z o.o. funkcjonuje w formie Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy (ZSIP) oraz oddziałowych/wydziałowych Społecznych Inspektorów Pracy (OSIP).

§ 2.

Społecznym inspektorem pracy może być pracownik Ericsson Sp. z o.o., który nie zajmuje stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego dyrektorowi w przypadku zakładowego SIP lub kierownikowi w przypadku oddziałowego/wydziałowego SIP. Społeczny Inspektor Pracy musi być członkiem związku zawodowego. W przypadku braku kandydatów związkowych dopuszcza się kandydatów nie będących członkami związku zawodowego,

§ 3.

Społeczny inspektor pracy winien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania SIP. Zakładowy SIP powinien posiadać, co najmniej 5-letni staż pracy w branży zakładu i co najmniej 2-letni staż w Ericsson Sp. z o.o. Oddziałowy/wydziałowy SIP musi mieć natomiast, co najmniej 2-letni staż pracy w branży i 1 rok pracy w Ericsson Sp. z o.o.

§ 4.

Społecznych Inspektorów Pracy wybierają i odwołują pracownicy zakładu pracy.

§ 5.

Oddziałowych/wydziałowych SIP wybiera ogół pracowników w następujących jednostkach organizacyjnych Ericsson Sp. z o.o.:

1. Projekt Netia i inne:

- Region North,
- Region West,
- Region South,
- Region Central/East,
- NOC OPERATIONS POLAND w obszarze Back Office, Front Office, HQ Warszawa

2. Projekt UPC:

- Region North,
- Region West,
- Region South West
- Region South East
- Region Central/East.

§6.

1. Wybory OSIP przeprowadzane są w drodze głosowania z urną. Urna, do której należy wrzucać głosy, zostanie wystawiona w zakładzie pracy, w miejscu dostępnym dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej. Dla osób z lokalizacji które nie zostaną ujęte w harmonogramie wyborów przewidziano możliwość oddania głosu drogą elektroniczną. Ze względu na specyfikę terytorialną zakładu pracy, o terminach i przedziale czasowym wystawienia urny pracownicy zostaną poinformowani poprzez e-mail z min. 3 dniowym wyprzedzeniem.
2. Do organizacji i przeprowadzenia wyborów Społecznych Inspektorów Pracy, powołuje się Komisję Wyborczo-Skrutacyjną zwaną dalej Komisją. Członków Komisji wyznaczy organizacja związkowa działająca w Ericsson Sp. z o.o.
3. Do zadań Komisji należy: rejestracja kandydatów na SIP, wydawanie kart do głosowania, przeprowadzenie wyborów, podliczenie głosów, stwierdzenie ważności wyborów, sporządzenie protokołu.
4. Wybór następuje po uzyskaniu przez jednego z kandydatów zwykłej większości głosów niezależnie od liczby uczestniczących w głosowaniu pracowników jednostki. W razie uzyskania przez kandydatów równej ilości głosów, zostanie przeprowadzona druga tura wyborów, której termin ustali Komisja.

§7.

Kandydaty na OSIP mogą być zgłaszane do zakładowej organizacji związkowej przez poszczególnych pracowników lub przez grupy pracowników najpóźniej na 7 dni przed rozpoczęciem głosowania. Zgłoszony kandydat powinien wyrazić w formie pisemnej zgodę na kandydowanie. W jednostkach organizacyjnych, w których na tydzień przed terminem wyborów nie zostanie zgłoszony żaden kandydat lub zgłoszeni kandydaci nie będą spełniać wymogów z §2 i 3, wybory w tych jednostkach nie odbędą się.

§ 8.

Pracownicy Ericsson Sp. z o.o. w terminie dwóch tygodni poprzedzających dzień wyborów zostaną poinformowani o planowanych wyborach OSIP, przyjętym regulaminie wyborów, oraz o prawach, obowiązkach i zasadach funkcjonowania społecznej inspekcji pracy.

§9.

Po dokonaniu wyboru Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy, Oddziałowi Społeczni Inspektorzy Pracy wybiorą spośród siebie Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. Termin wyborów zostanie ustalony przez Komisje z wybranymi Oddziałowymi Społecznymi Inspektorami Pracy. Kandydaty będą zgłaszane podczas zebrania wyborczego. Na miejsce Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy wybranego na Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy zostaną przeprowadzone wybory uzupełniające, których termin zostanie ustalony po zakończeniu całego cyklu wyborczego.

§ 10.

Kadencja ZSIP i OSIP trwa 4 lata. Nie wprowadza się ograniczenia w przypadku kandydowania na kolejne kadencje.

§ 11.

Społeczny inspektor pracy w razie nie wywiązywania się ze swoich obowiązków może być odwołany przed upływem 4 lat. Wniosek o odwołanie przedstawiają:

- zakładowe organizacje związkowe,
- co najmniej 1/5 pracowników.

§ 12.

Spółeczny inspektor pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w przypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy. Należy wtedy przeprowadzić wybory uzupełniające.

§ 13.

Odwołanie ZSIP i OSIP oraz przeprowadzenie wyborów uzupełniających odbywa się w trybie ustalonym dla ich wyboru.

§ 14.

Zastrzeżenia dotyczące wyborów mogą składać wyborcy do związków zawodowych działających w Ericsson Sp. z o.o. w ciągu 3 dni roboczych od ogłoszenia wyników wyborów. Zastrzeżenia i wszelkie sporne kwestie wyjaśniane będą przez związki zawodowe w drodze negocjacji.

§ 15.

W pozostałych sprawach zastosowanie mają przepisy ustawy o SIP.

Katowice, dnia

ZATWIERDZAM:

Ericsson Sp. z o.o.

Jacek Kaczmarek
Zakładowy Społeczny
Inspektor Pracy