

Warszawa, dnia 16 czerwca 2016 roku

Ericsson sp. z o.o. Oddział w Warszawie  
ul. Konstruktorska 12  
02-673 Warszawa

Szanowny Pan  
Marcin Habera

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ „Solidarność” Ericsson-Sodexo-UPC  
ul. Konduktorska 33  
40-155 Katowice

dot. pisma z dnia 30 maja 2016 roku

Działając w imieniu Ericsson sp. z o.o. Oddział w Warszawie (dalej „Oddział”), w odpowiedzi na Pana pismo sygnowane datą 30 maja 2016 roku wskazuję, co następuje.

Na chwilę obecną Oddział nie widzi możliwości by w skład zespołu, który prowadzi rozmowy z Netia S.A. wszedł czy to przedstawiciel pracowników czy też przedstawiciel związków zawodowych. W pierwszej kolejności pragnę wskazać, że Oddział nie znajduje uzasadnienia dla włączenia w proces rozmów z Netia S.A. przedstawiciela pracowników, gdyż brak jest przesłanek dla takiego działania w przepisach powszechnie obowiązującego prawa. Hipotetycznie istnieje możliwość włączenia w taki proces jedynie przedstawiciela związku zawodowego reprezentującego pracowników Oddziału. Jednakże należy wskazać, że w zaistniałej sytuacji (na obecnym etapie) takie działanie nie jest uzasadnione. Otóż, zgodnie z treścią art. 26<sup>1</sup> ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 1881) o jakichkolwiek negocjacjach może być mowa w sytuacji, gdy z planowanym przejściem zakładu pracy lub jego części związane są plany dotychczasowego bądź nowego pracodawcy w zakresie warunków zatrudnienia pracowników. Jak wskazuje Grzegorz Orłowski w „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz” pod red. J. Wratnego i K. Walczaka, C.H. Beck 2009 „jeśli przynajmniej jeden z pracodawców ma zamiar dokonać zmian w warunkach zatrudnienia, obowiązany jest podjąć negocjacje z działającymi u niego zakładowymi organizacjami związkowymi celem zawarcia porozumienia w tym zakresie, tj. przedmiotem którego będą w szczególności zasady i zakres wprowadzania zmian w warunkach zatrudnienia”. Na chwilę obecną tak Oddział jak i Netia S.A. – co wynika z informacji uzyskanych przez Oddział – nie planują podejmować jakichkolwiek działań we wskazanym zakresie, a zatem nie ma konieczności prowadzenia negocjacji z organizacją związkową działającą w Oddziale. Warto w tym miejscu zwrócić uwagę na fakt, iż zgodnie z postanowieniami ustawy o związkach zawodowych może być mowa jedynie o prowadzeniu negocjacji ze związkiem zawodowym, a nie o udziale związku zawodowego w rozmowach czy negocjacjach prowadzonych z podmiotem trzecim.

Niemniej jednak pragnę Pana zapewnić, że w sytuacji, gdyby doszło do konieczności prowadzenia negocjacji w trybie określonym w ustawie o związkach zawodowych, Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Ericsson-Sodexo-UPC zostanie o tym powiadomiona na zasadach i w

trybie przewidzianym przez przepisy tejże ustawy. Nadto, chciałbym nadmienić, iż Oddział będzie na bieżąco – nie częściej niż dwa razy w miesiącu – informować działającą u niego organizację związkową o postępach rozmów z Netia S.A.

Z poważaniem,



Jacek Falkiewicz