ERICSSON
Ericsson Sp. z o.o. Oddział w Warszawie
ul. Konstruktorska 12, 02-673 Warszawa
tel. (22) 691 60 00, fax: (22) 691 60 60
NIP: 526-03-01-[illegible], REGON: 011056727
PKD: 2630Z

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 24 marca 2017 roku pomiędzy:

1. Ericsson Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Oddział w Warszawie z siedzibą w Warszawie, przy ul. Konstruktorskiej 12, reprezentowaną przez Annę Olesiejuk-Chacińską i Jacka Falkiewicza,

zwanym dalej „Pracodawcą"

a

2. Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność" Ericsson – Sodexo – UPC, z siedzibą w Katowicach przy ul. Konduktorskiej 33, wpisaną do Rejestru Ewidencji Związkowej pod numerem ewidencyjnym 01445, reprezentowaną przez Marcina Haberę,

zwaną dalej „Organizacją Związkową"

Zważywszy, że:

a) na początku roku 2016 pracownicy Pracodawcy (z wyłączeniem pracowników przejętych w trakcie roku 2016 na podstawie art. 23'1) otrzymali indywidualne plany premiowe wskazujące m.in. cele, których spełnienie stanowiło przesłankę do nabycia premii rocznej za rok 2016;

b) w czerwcu 2016 roku Pracodawca dokonał zmiany celów postawionych pracownikom na rok 2016;

c) Organizacja Związkowa w stanowisku zawartym w piśmie sygnowanym datą 1 marca 2017 roku wskazała, że z uwagi na zmianę celów w połowie roku 2016, pracownicy powinni otrzymać premię za pierwsze półrocze 2016 roku na warunkach ogłoszonych na początku 2016 roku, a premię za drugie półrocze 2016 roku – na warunkach ogłoszonych w czerwcu 2016 roku;

d) z uwagi na specyfikę celów postawionych pracownikom na początku 2016 roku nie ma możliwości ustalenia, czy cele postawione pracownikom na początku roku 2016 (to jest przed ich zmianą) zostały przez pracowników spełnione w pierwszym półroczu, a jeżeli tak – to na jakim poziomie;

Strony zgodnie postanowiły, co następuje:

§ 1

1. Pracodawca przyjmie w stosunku do pracowników, którzy otrzymali indywidualne plany premiowe w 2016 roku, że w pierwszej połowie roku 2016 (tj. od 1 stycznia do 30 czerwca 2016) zrealizowali postawione im w tym okresie czasu cele na poziomie 100% (to jest na poziomie *„commitment"*).
2. Ocena wykonania celów przez pracowników o których mowa w ust. 1 powyżej, za drugą połowę roku 2016 (tj. od 1 lipca do 31 grudnia 2016) zostanie dokonana zgodnie ze stopniem ich wykonania.
3. Przy ocenie wykonania celów za drugą połowę roku będą brane pod uwagę cele ustalone przez Pracodawcę w czerwcu 2016.

§ 2

1. Pracodawca przyznaje każdemu z pracowników objętych indywidualnym planem premiowym w roku 2016 (z wyłączeniem pracowników przejętych na podstawie art. 23'1 w trakcie roku 2016) premię, której wysokość zostanie wyliczona osobno dla każdego pracownika w oparciu o zasady wskazane w § 1 niniejszego porozumienia.

2. Pracodawca wypłaci pracownikom należną premię roczną w terminie do dnia 15 kwietnia 2017 roku.

§ 3

1. Organizacja Związkowa potwierdza, że wyżej opisane zasady przyznania premii rocznej za rok 2016 są korzystne dla pracowników i wyczerpują wszelkie postulaty i roszczenia Organizacji Związkowej związane z prawem pracowników do premii za rok 2016.

§ 4

1. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Niniejsze porozumienie sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Za Pracodawcę:

Anna Olesiejuk-Chacińska
Dyrektor ds. Personalnych
Członek Zarządu Ericsson Sp. z o.o

Za Organizację Związkową:

PRZEWODNICZĄCY MKZ
NSZZ Solidarność
MARCIN HABERA

NSZZ Solidarność
Komisja Międzyzakładowa
ERICSSON-SODEXO-UPC
40-155 Katowice
ul. Konduktorska 33
REGON 278148460 NIP 6252237791
tel. 723 195 003