

# Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Ericsson-Sodexo-UPC



Ul. Konduktorska 33  
40-155 Katowice  
Tel. 723195003  
kzericsson.prv.pl

REGON: 278148460 NIP: 6252237791

Katowice 24 października 2016

Do Pani Karolina Sitarz  
Dyrektor ds. Administracji  
Personalnej, Płac i Relacji z ZZ  
Interneta sp. z o.o.  
ul. Poleczki 13  
02-822 Warszawa

W nawiązaniu do ustaleń (tj. odmową udzielenia gwarancji zatrudnienia pracownikom transferowanym zwrotnie do Grupy Netia) z ostatniego spotkania, które miało miejsce dnia 05.10.2016 pomiędzy przedstawicielami Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Ericsson-Sodexo-UPC Marcinem Haberą i Jackiem Kaczmarkiem oraz przedstawicielem Grupy Netia Panią Karoliną Sitarz przy współudziale przedstawiciela HR Ericsson Pani Aleksandry Lenz, strona społeczna zgłasza poniższą propozycje rozwiązania tego problemu:

1. W przypadku rozwiązania przez Pracodawcę stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących Pracownika w rozumieniu Ustawy w okresie 15 miesięcy liczonych od dnia 1 stycznia 2017 Pracodawca ma obowiązek wypłacić Pracownikowi:

- a) Odszkodowanie uzależnione od okresu zatrudnienia Pracownika na dzień wręczenia wypowiedzenia w następującej wysokości:
  - 6-krotności indywidualnego wynagrodzenia Pracownika w przypadku zatrudnienia wynoszącego od 0 do 5 lat;
  - 8-krotności indywidualnego wynagrodzenia Pracownika w przypadku zatrudnienia wynoszącego od 5 do 10 lat;
  - 10-krotności indywidualnego wynagrodzenia Pracownika w przypadku zatrudnienia wynoszącego od 10 do 15 lat;
  - 12-krotności indywidualnego wynagrodzenia Pracownika w przypadku zatrudnienia wynoszącego ponad 15 lat;
- b) Odprawę wynikającą z przepisów Ustawy wynoszącą w zależności od stażu pracy od 1 do 3 miesięcznych wynagrodzeń.

Jako okres zatrudnienia rozumie się nieprzerwane zatrudnienie u obu Pracodawców.

Tą propozycję strona społeczna zgłasza jako podstawę do dalszych negocjacji w tym temacie.

2. Strona społeczna dodatkowo prosi o zwrócenie uwagi i wprowadzenie właściwych rozwiązań w następujących kwestiach:

- a) Jak najszybszego zapewnienia w Grupie Netia rozwiązań zapewniających pracownikom świadczącym telepracę właściwych narzędzi i pokrycia kosztów związanych z tą formą zatrudnienia.
- b) Wprowadzenia zmian w polityce samochodowej zmierzających do umożliwienia pracownikom wykorzystania samochodów służbowych do celów prywatnych.
- c) Właściwego przygotowania do zorganizowania dyżurów w procesie operacyjnym.

3. Dodatkowo strona społeczna wnosi o jak najszybsze wyjaśnienie wszystkim pracownikom Ericssona pracującym w projekcie Netia kwestii ofert pracy w Grupie Netia, które w ostatnim czasie pojawiły się na rynku i wzbudziły zaniepokojenie z powodu zbieżności opisu części proponowanych stanowisk z zakresem obowiązków jaki obecnie wykonują pracownicy firmy Ericsson.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. H. M.', is written on the page.