



Wrocław, dnia 14 września 2016r.

**Szanowni Państwo**

**Anna Olesiejuk-Chacińska**

Dyrektor ds. Personalnych

Członek Zarządu Ericsson Sp. z o.o.

**Jacek Falkiewicz**

Dyrektor Oddziału Ericsson Sp. z o.o.

Oddział Warszawa

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 7 września 2016 roku, w sprawie udzielenia 15-miesięcznych gwarancji pracowniczych uprzejmie informuję, iż nie jest to możliwe.

Bazując na naszych dotychczasowych doświadczeniach musimy stwierdzić, że złożenie tego typu obietnicy dla jednej grupy Pracowników automatycznie powoduje oczekiwanie po stronie pozostałych zatrudnionych osób objęcia analogicznymi uprawnieniami. Ponieważ nie jesteśmy w stanie złożyć takich deklaracji wobec WSZYSTKICH Pracowników struktury wspólnej, nie powinniśmy tego robić dla wybranych grup.

Rozumiemy, że zmiana pracodawcy powoduje u Pracowników zaniepokojenie - jest to naturalna reakcja. Jednakże pragniemy zwrócić uwagę na fakt, iż o rzeczywistych zamiarach pracodawcy (Internetia Sp. zo.o.) świadczy to, że w istocie od stycznia 2017 przewidujemy wzrost zatrudnienia etatowego w grupie przechodzących Pracowników. Aktualnie trwa proces podpisywania umów o pracę (umowy na czas nieokreślony obowiązujące od 1 stycznia 2017r.) z osobami, które w dotychczasowym modelu organizacyjnym nie były zatrudnione bezpośrednio przez firmę Ericsson a przez firmy outsourcingowe – podwykonawcze.

Mamy nadzieję że niniejsze pismo pozwoli na rozwianie wątpliwości po stronie Pracowników i funkcjonującej Organizacji Związkowej. Jeśli istnieje taka potrzeba chętnie spotkamy się z przedstawicielami Rady Pracowników oraz Organizacją Związkową aby przedstawić powody podjęcia takiej decyzji.

poważaniem

Karolina Sitarz

  
Dyrektor ds. Administracji Personalnej,  
Plac i Relacji z ZZ