

Wrocław, dnia 4 listopada 2016r.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Ericsson-Sodexo-UPC

Szanowni Państwo,

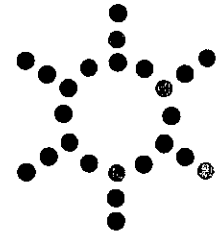
W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 24 października 2016 roku, w sprawie przyznania pracownikom Ericssona (którzy przechodzić będą od 1 stycznia 2017r. do Internetia Sp. z o.o.), dodatkowych uprawnień w przypadku rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, uprzejmie informuję, że wysokość zaproponowanych odszkodowań nie może zostać zaakceptowana. Wyjaśniam, iż objęcie tylko jednej grupy pracowników świadczeniami, które nie występują w pozostałych grupach pracowniczych leży w sprzeczności z dotychczasową polityką Grupy Netia. Istniejące obecnie takie rozwiązanie w Spółce TK Telekom nie zostało wprowadzone przez Grupę Netia a przez poprzedniego właściciela tej firmy tj. PKP S.A. i jest dla nas sytuacją zastaną. Nie może zatem być traktowane jako precedens.

Możemy natomiast zadeklarować zastosowanie rozwiązania, które było okresowo wykorzystywane przy związanych z reorganizacją odejściach Pracowników, tj. zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w trakcie okresu wypowiedzenia (po wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego). W przypadku osób objętych takim rozwiązaniem oznacza to okres od 2 do 6 miesięcy zabezpieczenia finansowego (łączy okres wypowiedzenia i odprawy ustawowej) pozwalającego skupić się na działaniach związanych z poszukiwaniem pracy.

Jeszcze raz pragniemy podkreślić, iż o rzeczywistych zamiarach pracodawcy (Internetia Sp. z o.o.) świadczy to, że od stycznia 2017 następuje wzrost zatrudnienia etatowego w grupie przechodzących Pracowników. Zostały już podpisane umowy o pracę (umowy na czas nieokreślony obowiązujące od 1 stycznia 2017r.) z osobami, które w dotychczasowym modelu organizacyjnym nie były zatrudnione bezpośrednio przez firmę Ericsson a przez firmy outsourcingowe – podwykonawcze. W mojej ocenie podjęcie takiej decyzji nie byłoby możliwe gdyby nowy pracodawca tj. Internetia Sp. z o.o. już obecnie zakładał, że przechodząca grupa będzie podlegać szerokiej restrukturyzacji.

Odnosząc się do kwestii zapewnienia w Grupie Netia możliwości dalszego świadczenia pracy w formie telepracy osobom które są objęte obecnie takim rozwiązaniem uprzejmie informuję iż:

1. Sprzęt komputerowy powinien być dostarczony w grudniu 2016, a zatem z odpowiednim wyprzedzeniem.



2. Wszelkie dostępy do systemów i aplikacji informatycznych mają być przygotowane tak, by możliwe było ich funkcjonowanie od 1 stycznia 2017r.
3. Zasady finansowe rozliczeń, związanych z zastosowaniem telepracy, określone w umowach o pracę nie ulegają zmianie.

Odnosząc się do kwestii możliwości wykorzystywania samochodów służbowych do celów prywatnych i dokonania w tym zakresie zmian polityki samochodowej, chcę zaznaczyć, iż taka możliwość obecnie istnieje. Jest jednakże ona połączona z koniecznością ponoszenia z tego tytułu opłat, ale wybranie takiej opcji daje większą swobodę dysponowania pojazdem niż rozwiązanie stosowane obecnie przez Ericssona.

Zasady funkcjonowania dyżurów były już omawiane z pracownikami podczas indywidualnych spotkań. Dążymy do jak najlepszego pogodzenia dwóch elementów – zapewnienia ciągłości operacyjnej oraz takiej organizacji pracy by była ona maksymalnie przyjazna dla pracowników przy konieczności zachowywania przepisów prawa w zakresie czasu pracy.

Odpowiadając na pytanie dotyczące prowadzonych rekrutacji informujemy, że nabór dodatkowych osób jest związany z planowaną rozbudową służb utrzymania sieci w kontekście przewidywanego do realizacji nowego projektu (toczącego się odrębnie od projektu tzw. transferu z Ericsson), tj. przejęcia do utrzymania sieci telekomunikacyjnej obecnie obsługiwanej przez PKP Budownictwo. Nie jest to zatem zatrudnienie „zamiast” przechodzących pracowników.

Równocześnie chcę poinformować iż w najbliższą środę, tj. 9 listopada 2016r. istnieje możliwość spotkania w Katowicach. Jeśli Państwa Organizacja Związkowa chciałaby przedyskutować powyższe informacje – serdecznie zapraszam na spotkanie. W celu umówienia godziny proponuję kontakt bezpośredni – mój numer telefoniczny: 605 455 714.

poważaniem

Karolina Sitarz


Dyrektor ds. Administracji Personalnej,
Płac i Relacji z ZZ