

Wrocław, dnia 25 listopada 2016r.

**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Ericsson-Sodexo-UPC**

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na Państwa wniosek, w sprawie przyznania pracownikom Ericssona (którzy przechodzą będą od 1 stycznia 2017r. do Internetia Sp. z o.o.), dodatkowych uprawnień w przypadku rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, uprzejmie informuję iż musimy podjąć decyzję o braku takiej możliwości.

Zagadnienie to było przez nas wnikliwie rozpatrywane, ponieważ przy podjęciu jakiegokolwiek decyzji w tym zakresie konieczne było rozważenie wszystkich możliwych skutków takiego działania – nie tylko dla Pracowników przechodzących, ale także dla Pracowników obecnie zatrudnionych we wspólnej strukturze Grupy Netia.

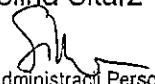
Po głębokiej analizie zdecydowaliśmy, że nie możemy złożyć takich deklaracji. Podejmując taką decyzję, wzięliśmy pod uwagę następujące okoliczności:

1. Do tej pory nie stosowaliśmy takich zabezpieczeń dla Pracowników przechodzących z innych podmiotów. Nie stosowaliśmy ich także dla wybranych grup pracowniczych. To sprawia, że udzielenie ich teraz może spowodować poczucie nierównego traktowania wśród naszych obecnych Pracowników, powodując obawy o własną przyszłość. Mówimy o tym na podstawie naszych doświadczeń związanych z wejściem do Grupy TK Telekom, w którym Pracownicy uzyskali szersze świadczenia od poprzedniego właściciela.
2. Przyjęcie jakiegokolwiek okresu ochronnego (nie ważne czy dotyczyłby braku możliwości modyfikacji stosunku pracy, czy konieczności ponoszenia w takich sytuacjach dodatkowych kosztów) sprawia, iż automatycznie większość osób nim objętych przyjęłaby za fakt, że po jego upływie zadzieją się zdarzenia, przed którymi okres ochronny broni. Innymi słowy – jeśli obejmowałby 4 miesiące to duża część Pracowników z góry mogłaby zakładać, że po nim nastąpią negatywne działania. Co więcej także, taka optyka może się udzielić pozostałym Pracownikom zespołów do których trafią osoby przechodzące, odnośnie ich pewności zatrudnienia. A zatem takie działanie nie niweluje obaw, a tylko przesuwają je w czasie.

W swoich działaniach na przestrzeni ostatnich miesięcy braliśmy wskazania Pracowników Ericssona pod uwagę tak, by uczynić to przejście jak najbardziej komfortowym. Zwiększyliśmy w istotny sposób ilość osób, które będą zatrudnione w Grupie Netia, poprzez rezygnację ze stosowanego obecnie rozwiązania - zatrudnienia przez outsourcerów. Uważamy, że podjęcie decyzji o przejściu do Internetii na umowy o pracę zawarte na czas nieokreślony (najbardziej stabilna forma zatrudnienia) osób z firmy Randstad i Telgis najlepiej świadczy o naszych intencjach.

Z poważaniem

Karolina Sitarz


Dyrektor ds. Administracji Personalnej,
Płac i Relacji z ZZ